

The logo features three stylized houses in orange and grey, with five red human figures holding hands in front of them.

Huurdersvereniging Reeuwijk

Jaarverslag 2018

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overleg	3
De inhoud	3
Prestatieafspraken	3
Huurbeleid 2017	3
Leefbaarheid in de wijken	5
Zorgen voor de oudere huurders	5
Herstructurering en wijkvernieuwing	5
Werving en participatie.	6
Overleg met de WBVR	6
Overige activiteiten	6
Interne organisatie	6
Financiën	7
Bijlage 1: Notulen ledenvergadering 22-2-2017	8
Bijlage 2: Financiën Huurdersvereniging Reeuwijk	12

Inleiding

Middels dit jaarverslag wil het bestuur van Huurdersvereniging Reeuwijk (HVR) zich tegenover haar leden verantwoorden over haar activiteiten in het jaar 2018. In 2018 heeft de HVR heel veel gedaan. Er is veel overleg geweest met verschillende partners. U kunt in dit verslag teruglezen wat we hebben gedaan en welke onderwerpen voor de HVR belangrijk waren.

Overleg

Binnen de HVR vormt overleg een zeer belangrijk onderdeel. We hebben in 2018 meer dan 40 keer(!) om de tafel gezeten, intern of met andere partijen! In 2018 heeft het bestuur twaalf keer vergaderd. Er is vier keer overleg geweest met de gemeente Bodegraven-Reeuwijk, huurdersvereniging Bodegraven, woningbouwvereniging Reeuwijk en Mozaïek Wonen. Ook is er negen keer overleg geweest met Woningbouwvereniging Reeuwijk (WBVR). Binnen de vereniging hebben wij ook 3 keer overleg gehad met de werkgroepen. Hier zijn onderwerpen besproken als: huurprijsbeleid 2018, leefbaarheid in de wijken, het onderhoudsbeleid van Woningbouwvereniging Reeuwijk en het zelf-aangebrachte-voorzieningen (ZAV) beleid. Ook hebben we verschillende malen gesproken met de Raad van Toezicht.

De inhoud

Prestatieafspraken

In 2016 mochten we samen met de gemeente, woningbouwcorporaties en huurdersvereniging Bodegraven de prestatieafspraken ondertekenen. In 2017 hebben (bijna) alle afspraken goed gevolg gekregen. Blijvende aandachtspunten zijn: het nemen van duurzaamheidsmaatregelen als bijvoorbeeld zonnepanelen, wonen voor senioren, het bouwen van woningen voor middeninkomens en starters. In 2018 zijn er verschillende overlegmomenten geweest met de gemeente en woningcorporaties. Hierbij wordt gemonitord of de prestatieafspraken worden nagekomen, en eventuele knelpunten worden benoemd of opgelost. Knelpunten waar Huurdersvereniging Reeuwijk regelmatig aandacht voor heeft gevraagd is de herstructurering van Reeuwijk-Brug West, bouwgrond (om levensloopbestendige woningen, middeldure huurwoningen en starterswoningen te kunnen bouwen), het inzetten van de energiecoaches en de leefomgeving.

Huurbeleid 2018

Het huurbeleid 2018 is uitgebreid besproken. In eerste instantie heeft Elma Huisman, wooncoördinator bij de WBVR, hier uitgebreid informatie over gegeven, zowel bij het bestuur als bij de werkgroep. WBVR had van tevoren aangegeven dat de jaarlijkse huursomstijging inflatie (1,4%) + 1% is. Deze 1% wil de WBVR gebruiken wanneer er verbeteringen bij mutatie aan de woning worden gedaan. Dit betekent tegelijkertijd ook dat de stijging van huurprijs van de overige verhuureenheden (VHE) gemiddeld 1,4% mag zijn. Vorig jaar is besloten om meer balans te krijgen tussen woningwaarde – huurprijs, door gebruik te maken van een staffel. Deze lijn zetten we door. Daarom hebben we in samenspraak met de werkgroepen en de WBVR het volgende advies gegeven:

- VHE met huur onder de 50% van max. huur: **2,7%** huurverhoging
- VHE met huur tussen 51% en 60% van max. huur: **2,0%** huurverhoging
- VHE met huur tussen 61% en 70% van max. huur: **1,3%** huurverhoging
- VHE met huur boven 70% van max. huur: **1%** huurverhoging, tot de streefhuur.

Wij zijn er hierbij vanuit gegaan dat de streefhuren en aftoppingsgrenzen worden gehandhaafd. Mocht de woning nog niet aan zijn streefhuur of aftoppingsgrens zitten, dan gaan we uit van het volgende:

- Een reguliere woning wordt op basis van de punten in het woning waarderingsstelsel (WWS-punten) tot maximaal 80% van de maximale huurprijsgrens verhoogd.
- Een woning jonger dan 5 jaar wordt op basis van WWS-punten tot maximaal 90% van de maximale huurprijsgrens verhoogd.
- Een woning die binnen de herstructurering valt (waarbij de peildatum minder dan 5 jaar is) wordt op basis van WWS-punten tot 70% van de maximale huurprijsgrens verhoogd.

Woningbouwvereniging Reeuwijk stelde ook voor om een inkomensafhankelijke huurverhoging (IAH) te willen doorvoeren van 5,4% bij een inkomen boven € 41.056,- tot aan de maximale huurprijs. Huurders die al langere tijd te maken hebben gehad met de IAH hebben hun huur inmiddels flink zien stijgen. Daarom is het niet redelijk om weer een vast percentage voor de IAH te hanteren. Wij hebben daarom het advies gegeven om het percentage te verlagen naarmate de reeds bereikte huurprijs hoger is. Op deze wijze kan tevens voorkomen worden dat huurders met IAH na verloop van tijd meer zouden gaan betalen dan huurders van niet-sociale huurwoningen. Dit zou immers niet redelijk zijn, te meer omdat voor deze groep momenteel onvoldoende alternatieven beschikbaar zijn. Daarom is er het volgende afgesproken:

- Huurders met IAH, die minder dan **€ 500,-** voor hun huurwoning betalen, krijgen een verhoging van **5,4%**.
- Huurders met IAH, die tussen **€ 500,-** en **€ 600,-** voor hun huurwoning betalen, krijgen een verhoging van **4,6%**.
- Huurders met IAH, die tussen **€ 600,-** en **€ 710,68** voor hun huurwoning betalen, krijgen een verhoging van **3,9%**.
- Huurders met IAH, die meer dan **€ 710,68** voor hun huurwoning betalen, krijgen een verhoging van **1,4%**.

Door toepassing van een huurbeleid van deze strekking in de komende jaren hopen wij dat de huurder eerlijkere prijs gaat betalen naar de waarde van zijn woning. Ook hebben wij de WBVR gevraagd om voor iedere huurder de WWS-punten van de woning in de brief over de huurverhoging te vermelden, zodat bij de huurders duidelijkheid ontstaat over hoeveel zij betalen en waarvoor zij betalen. Ook hebben wij de WBVR verzocht per huurder aan te geven wat de streefhuur is of – in geval van inkomensafhankelijke huurverhoging – de maximale huur. Op deze manier krijgt de huurder duidelijkheid voor de toekomst.

Leefbaarheid in de wijken

Op aangeven van onze huurders hebben wij in 2017 leefbaarheid / veiligheid als thema genomen. De WBVR heeft dit opgepakt door in eerste instantie een enquête te houden. De resultaten van de enquête hebben ervoor gezorgd dat de woningbouwvereniging een werknemer in dienst heeft genomen voor handhaving. Ook ontstond het idee om met de gemeente, wijkteams, huurdersvereniging en woningbouwvereniging een projectgroep op te zetten, om op die manier leefbaarheid meer op de kaart te zetten, maar ook om hierin met elkaar samen te werken. Helaas was er op een eerste bespreking een teleurstellende opkomst. Hierna is besloten dat de WBVR langsgaat bij de verschillende partijen. De HVR heeft de gemeente gevraagd (met hulp van Atrivé) de leidende rol op zich te nemen.

Zorgen voor de oudere huurders

Een thema wat regelmatig aandacht heeft gehad is het wonen (eventueel met zorg) voor ouderen. Woningbouwvereniging Reeuwijk heeft in 2017 onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een "Thuishuis" en het "Thuisbezoek". Begin 2018 bleek dat dit project niet haalbaar was. Wij hebben steeds weer aangedrongen om alternatieven te onderzoeken en als het haalbaar is, in nieuwbouw mee te nemen.

Herstructurering en wijkvernieuwing

Een groot punt van aandacht is de wijkvernieuwing. Met name in Reeuwijk-Brug West is dit proces allesbehalve soepel verlopen. In 2017 had het bestuur van de HVR al besloten om alleen toe te zien op het proces en geen stelling in te nemen. We hebben in 2018 dan ook zowel bij de huurders, als bij de woningbouwvereniging er hard aan moeten trekken om het proces zo goed als mogelijk te laten verlopen. Het bleek dat zowel de communicatie vanuit de WBVR, als vanuit de huurders, niet altijd even goed verliep. Ook zijn we zoveel als mogelijk aanwezig geweest bij de verschillende bijeenkomsten die t.b.v. de herstructurering zijn georganiseerd. We blijven het proces en communicatie zoveel als mogelijk bewaken, en zorg te dragen dat het sociaal plan blijft voldoen.

Privacybeleid

Op 25 mei 2018 is er nieuwe wetgeving ingegaan waardoor de regels omtrent privacy een stuk strenger zijn geworden. Dit had ook gevolgen voor de HVR. Wij hebben met een expert moeten kijken naar de consequenties die deze nieuwe wetgeving heeft op de HVR. Er zijn samen met hem een aantal protocollen opgesteld en afspraken gemaakt, zodat de gegevens van de leden goed beschermd zijn.

Commissaris op voordracht van de huurders

In samenwerking met de Raad van Commissarissen is er dit jaar ook een procedure opgestart om een nieuwe huurderscommissaris te kunnen benoemen. Om tot een gedegen besluit te komen, is er in samenwerking met de Raad van Commissarissen een functieprofiel opgesteld. Aan de hand van dit functieprofiel hebben we met verschillende kandidaten gesprekken gevoerd en konden we een kandidaat voordragen: Martine den Ouden. Op het moment van schrijven wordt zij nog door de autoriteiten beoordeeld.

Werving en participatie.

In 2018 hebben we alleen actief geworven voor bestuursleden en de werkgroepen. Het ledenbestand is gelijk gebleven. Bij de werkgroepen zijn er een aantal enthousiaste werkgroepleden bij gekomen. Er zijn ongeveer 30 personen die hebben aangegeven dat zij graag op de hoogte gehouden willen worden van nieuw ingeplande overleggen. Tweederde van deze groep is daadwerkelijk ook aanwezig. Het bestuur is hier erg blij mee. Er zijn binnen de werkgroepen ook afspraken gemaakt. Elke werkgroep heeft een voorzitter (vanuit het bestuur) en de werkgroep wordt gevraagd over concrete vraagstukken een oordeel te vellen. Dit oordeel neemt het bestuur mee richting de WBVR. Elke werkgroep heeft een aantal vaste leden & een aantal leden die “invlieg-leden” zijn. Deze komen alleen als er een voor hen relevant onderwerp is. Helaas hebben we in 2018 geen nieuwe bestuursleden kunnen vinden.

Overleg met de WBVR

Zoals eerder benoemd is er regelmatig (9x) overleg geweest met de WBVR. Ook zijn er op regelmatige basis gesprekken geweest tussen Piet Capelle (voorzitter Huurdersvereniging Reeuwijk) en dhr. Vincent van Luit (bestuurder-directeur WBVR) over lopende zaken. We hebben ook aandacht gevraagd voor de relatie met de Raad van Toezicht. Er zijn goede afspraken gemaakt, namelijk dat wij 1 of 2 keer in het jaar met hen een overleg hebben. Ook zullen de door de huurders gekozen leden van de Raad van Toezicht actief het bestuur van de Huurdersvereniging opzoeken als zij de mening van de huurders willen weten.

Overige activiteiten

De huurdersvereniging heeft ook aan een aantal andere activiteiten deel mogen nemen. Zo hebben wij meegedaan aan het ‘Participatielab’ bij Atrivé en mochten wij een belangrijke bijdrage leveren als belanghebbende aan de visitatie van de WBVR. Ook hebben wij, omdat GroenWonen Vlist samenwerkingspartner is van WBVR, een oriënterend gesprek met hun huurdersvereniging gehad.

Interne organisatie

Het bestuur bestaat nu uit de volgende personen:

Piet Capelle	Voorzitter
Jeffrey Schavemaker	Vicevoorzitter
Anneloes Vennik	Secretaris
Wilma Grondman	Notulist
Evert Stoppelenburg	Penningmeester
Annie Burger	Bestuurslid
Koos de Kamper	Bestuurslid

In 2018 hebben twee van de zeven bestuursleden aangegeven begin 2019 te willen stoppen. Dit is een grote zorg, zeker, omdat met het vertrek van deze twee bestuursleden, een groot gat valt (secretaris-schap). Het bestuur zal er in 2019 alles aan moeten doen om dit gat te dichten.

Financiën

Het financiële overzicht is opgesteld door Evert Stoppelenburg, penningmeester van Huurdersvereniging Reeuwijk en terug te vinden in bijlage 2.

Bijlage 1: Notulen ledenvergadering 21-2-2018

Notulen Algemene Ledenvergadering Huurdersvereniging Reeuwijk (21-2-2018), locatie De Brug

Aanwezig: 30 personen

Verslag: Wilma Grondman & Anneloes Vennik-Steenwijk

1. Opening

Voorzitter Piet Capelle opent de avond. Hij verwelkomt twee bestuursleden van Huurdersbelang Haastrecht, Schoonhoven en Vlist. Ook heet hij Vincent van Luit (directeur Woningbouwvereniging Reeuwijk), Elma Huisman en de twee huurderscommissarissen, mevrouw Heij en mevrouw Bezemer, welkom.

Lid Henk v.d. Berg is gemeld afwezig.

2. Mededelingen

De voorzitter vermeldt dat Huurdersvereniging Reeuwijk er is voor het behartigen van het algemeen belang van alle huurders van WBVR.

2017 is een hectisch jaar geweest. Er zijn maar liefst 55 overleggen geweest. Er is veel overleg geweest met o.a. WBVR, het wijkteam, Atrivé, de werkgroepen en de eigen vergaderingen.

Het ledenbestand telt inmiddels 353 leden.

3. Notulen ledenvergadering 22-2-2017

Er zijn vanuit de algemene ledenvergadering geen vragen over de notulen.

De voorzitter vult wel aan dat de mate waarin gebruik wordt gemaakt van de energiecoaches erg teleurstellend is. Er is maar 3 keer gebruik van gemaakt. Hij attendeert de algemene ledenvergadering er dan ook op dat deze mogelijkheid er is, en dat voor een afspraak met een energiecoach contact opgenomen kan worden met de gemeente.

De notulen van de ledenvergadering 22-2-2017 worden door de algemene ledenvergadering goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2017 / Jaarplan 2018 (met toelichting)

De voorzitter geeft een toelichting op het jaarverslag. Hij vertelt over de prestatieafspraken het volgende: Annie en Piet zijn vanuit Huurdersvereniging Reeuwijk de afgevaardigden. Behalve Huurdersvereniging Reeuwijk zijn in het overleg over de prestatieafspraken betrokken: de gemeente, Mozaiek Wonen, Mooiland, Woningbouwvereniging Reeuwijk en Huurdersvereniging Bodegraven. In deze overleggen worden de afspraken geëvalueerd en problemen besproken. Huurdersvereniging Reeuwijk blijft aandacht vragen voor het feit dat er in Reeuwijk nauwelijks bouwgrond is, er levensloopbestendige woningen moeten worden gebouwd, en er behoefte is aan het bouwen van middendure huurwoningen en starterswoningen.

Wij hebben met Woningbouwvereniging Reeuwijk en de werkgroepen uitgebreid gesproken over het huurbeleid en hier een advies over gegeven. In 2017 is conform dit advies, voor het eerst een staffel toegepast in de berekening van de huurverhoging.

Ook heeft Huurdersvereniging Reeuwijk expliciet aandacht gevraagd voor leefbaarheid. Daarvoor hebben we al met Woningbouwvereniging Reeuwijk gesproken, met het wijkteam en is er een enquête uitgezet. Ook heeft Woningbouwvereniging Reeuwijk het voornemen om iemand aan te stellen om meer te controleren op goed tuinonderhoud. Tegelijkertijd zullen we in 2018, met de gemeente, wijkteams en woningcorporaties een plan

van aanpak maken, om daarmee de leefbaarheid in de dorpskernen te vergroten.

De voorzitter geeft ook aan dat er eveneens aandacht is geweest voor de oudere huurder. Er zijn binnen Bodegraven-Reeuwijk veel verschillende initiatieven om bijvoorbeeld eenzaamheid onder ouderen te verminderen. Huurdersvereniging Reeuwijk heeft al verschillende malen een oproep gedaan om dit te klusteren. Ook hebben Woningbouwvereniging Reeuwijk en Huurdersvereniging Reeuwijk gezamenlijk een brainstorm-bijeenkomst georganiseerd waarin ouderen mochten aangeven wat hun ideale woning zou zijn.

Met betrekking tot de herstructurering en wijkvernieuwing zal dhr. Van Luit in de loop van de vergadering wat informatie verstrekken. Het is wel goed om te vermelden dat Huurdersvereniging Reeuwijk uitgebreid naar het sociaal plan heeft gekeken en ook het gehele proces goed in de gaten houdt.

De voorzitter vertelt ook dat we aanwezig zijn geweest bij een paar bijeenkomsten van Atrivé. Deze organisatie probeert met deze bijeenkomsten de kennis bij huurdersverenigingen te vergroten en ervoor te zorgen dat huurdersverenigingen ook ervaringen gaan uitwisselen. Huurdersvereniging Reeuwijk won bij een van die bijeenkomsten een bestuursevaluatie. Deze is voor het bestuur erg zinvol geweest.

Daarnaast vermeldt de voorzitter ook dat er goede contacten zijn met Woningbouwvereniging Reeuwijk en dat we op dit moment met de Raad van Commissarissen (RvC) afspraken maken over hoe vaak we elkaar spreken. De aanwezige leden van de RvC haken hierop in, waarop hierover gelijk een afspraak wordt gemaakt, namelijk twee keer per jaar.

Er zijn sinds de vorige ledenvergadering (22-2-2017) drie nieuwe bestuursleden aan het bestuur toegevoegd. Daarna is er hard gewerkt aan een juiste taakverdeling en -beschrijving. Aan het eind van 2017 was er de eerdergenoemde bestuursevaluatie. Ook hebben we in de loop van 2017 besloten om de bestuursleden een kleine vrijwilligersvergoeding van 25 euro per maand te geven. De voorzitter en secretaris krijgen een vergoeding van 50 euro per maand. Het was bij andere huurdersverenigingen wel gebruikelijk om een vergoeding te krijgen, en gezien de hoeveelheid werk die het bestuurslidmaatschap met zich meebrengt en het feit dat we de huurdersvereniging ook toekomstbestendig willen houden, is deze vergoeding noodzakelijk.

Er zijn vanuit de algemene ledenvergadering geen vragen meer en wordt het jaarverslag goedgekeurd.

Jaarplan 2018

De voorzitter neemt kort het jaarplan door. Hij benoemt dat de deelnemers aan de werkgroepen op dit moment vooral uit Reeuwijk-Brug komen. Als Huurdersvereniging hebben wij verschillende rechten, namelijk informatierecht, agenderingsrecht, adviesrecht en instemmingsrecht. Er zal dit jaar gesproken gaan worden over het huurbeleid 2018. Ook de zorg voor oudere huurders heeft de aandacht. Er wordt gekeken naar een mogelijkheid tot het oprichten van een zorgcoöperatie in Driebruggen en mogelijke andere woonvormen voor ouderen. Er zal ook ingezet gaan worden op een plan van aanpak "Leefbaarheid binnen de wijken". Ook zal de herstructurering en wijkvernieuwing een punt van aandacht blijven. Er zal dit jaar ook onderzoek gedaan worden binnen het bestuur bij welke onderwerpen extern advies nodig is, hoe we huurders uit andere kernen actief kunnen laten participeren binnen de Huurdersvereniging en of het nodig is om opnieuw een bestuursevaluatie te doen. Ook zal er aandacht zijn voor het beleid betreffende zelf aangebrachte voorzieningen (ZAV).

Er zijn geen vragen over het jaarplan en wordt het jaarplan goedgekeurd.

5. Jaarrekening 2017 / Begroting 2018

Jaarrekening

De jaarrekening 2017 wordt gepresenteerd door de penningmeester, Evert Stoppelenburg. Er was voor dit jaar 1500 euro begroot voor de huur van een locatie. Het is gebleken dat dit bedrag grotendeels ongebruikt is, omdat de Huurdersvereniging gebruik mag maken van het kantoor van Woningbouwvereniging Reeuwijk. Uit de post opleiding / scholing / representatie wordt de vrijwilligersvergoeding betaald. Er was in 2017 geen noodzaak om externe adviseurs in te huren. Gemaakte algemene kosten betreffen bijvoorbeeld emailaccounts,

postzegels en drukwerk. Ook was er voor 2017 een bedrag voor lidmaatschap van de Woonbond opgenomen in de begroting. Hiervan is geen gebruik gemaakt, maar dit kan in de toekomst wel nodig zijn.

Er zijn geen vragen over de jaarrekening.

Begroting

De begroting is ook opgesteld door de penningmeester. Woningbouwvereniging Reeuwijk is reeds akkoord met deze begroting. Het belangrijkste punt op deze begroting, in vergelijking met die voor 2017, is dat de kostenpost 'huur van een locatie' wat lager is geworden. Ook het bedrag voor het inhuren van advies is verlaagd. Dit is beide reëel gezien de gerealiseerde jaarrekening in 2017. De overige posten zijn ten opzichte van de begroting van 2017 gelijk gebleven.

Er zijn verder geen vragen over de begroting.

Kascommissie:

De kascommissie geeft aan de jaarrekening te hebben gecontroleerd. Deze is in orde bevonden. De ledenvergadering verleent decharge aan de penningmeester.

Dhr. Van Bodegraven is aftredend lid van de kascommissie.

De kascommissie bestaat nu uit:

Mevr. A. van Gerts

Mevr. T. van Vuuren

Dhr. Van Geenen wordt reserve-lid.

6. Mededelingen van Woningbouwvereniging Reeuwijk.

Dhr. Van Luit neemt het woord en vertelt kort hoe de stand van zaken is bij Woningbouwvereniging Reeuwijk.

- Afgelopen jaar is de Oude Tol opgeleverd. Hierbij zijn 6 nul-op-de-meter woningen gerealiseerd.
- Groendijck (Driebruggen) worden 2 x 6 woningen gerealiseerd. De bouw start aan het einde van dit jaar.

Er zitten ook nog een aantal projecten in de pijplijn:

- Hopelijk lukt het om in 2019 8 woningen te realiseren op Bunderhof 3.
- Woningbouwvereniging Reeuwijk is nog in gesprek over woningen in Reesveld 2.

Er is dit jaar ook een dorpsvisie gemaakt voor Reeuwijk-Brug. Er is weinig ruimte om te bouwen. Er wordt nog onderzoek gedaan naar de Zoutman. Verder is in de dorpsvisie opgenomen dat er tussen de Coop en Winkelcentrum Miereakker iets hoger gebouwd mag worden, maar verder niet.

Woningbouwvereniging Reeuwijk is vanwege de herstructurering in gesprek met de bewoners van de Rietveld-woningen en de Raadhuisweg. Ook zijn ze in gesprek met Stichting erven Rietveld en gemeente. De komende tijd zal duidelijk worden hoe "de puzzel wordt gelegd". Ook is er sprake van herstructurering in Waarder (Beatrixstraat / Julianastraat). Hier zullen 7 woningen worden gesloopt en zullen daarvoor 10 tot 12 nieuwe woningen worden teruggebouwd.

Kerverland heeft nog een tijd huisvesting geboden aan o.a. statushouders. Inmiddels zijn alle bewoners het pand uit, is het pand verkocht en wordt het binnenkort gesloopt.

Dhr. Van Luit laat ook weten dat er in 2017 een nieuw ondernemingsplan is gemaakt. Deze staat op de website van de woningbouwvereniging. Belangrijke punten uit het ondernemingsplan:

- Woningbouwvereniging Reeuwijk wil zichzelf meer laten zien door middel van een digitale nieuwsbrief, welke 2x per jaar ook in Kijk op Reeuwijk verschijnt, inloopuur in Waarder en

Driebruggen, bedrijfskleding en een elektrische auto.

- Het huishuisproject. De woningbouwvereniging heeft actief ingezet op dit project, zodat ouderen langer thuis kunnen wonen en er thuisbezoek georganiseerd gaat worden. Wel is hiervoor samenwerking nodig met gemeente en SAM.
- De personele bezetting van Woningbouwvereniging Reeuwijk wordt iets vergroot: er komt weer een vaste nieuwe financiële man en iemand die de technische dienst zal gaan ondersteunen (m.n. technisch, tuinonderhoud en zichtbaarheid in de wijk).
- Er is in Driebruggen onderzoek gedaan om een zorgcoöperatie op te zetten. Uitkomsten van dit onderzoek zijn dat er goed aan de zorgbehoefte voldaan wordt, maar dat er wel een tekort is aan senioren-zorgwoningen. Woningbouwvereniging Reeuwijk gaat bekijken hoe zij hier verder op kunnen acteren.
- 3 jaar terug hebben de huurders laten weten geen fusie te willen met Mozaïek Wonen. Wel zijn er nog steeds knelpunten, m.n. als het gaat om grotere projecten, weinig flexibiliteit / bij ziekte. Daarom is er gekeken of samenwerking mogelijk is. Dit jaar gaat Woningbouwvereniging Reeuwijk samenwerken met GroenWonen Vlist. Deze samenwerking zal vooral op financieel gebied zijn (denk aan begrotingen en jaarverslagen) en duurzaamheid. Er wordt na een jaar bekeken of dit een succes is.

Dhr. Van Geenen vraagt zich af of de grondprijs bij Bunderhof & Reesveld niet te hoog is. Deze is niet te hoog, omdat er in de prestatieafspraken is vastgelegd dat voor woningcorporaties een sociale grondprijs geldt. Ook moeten ontwikkelaars in principe voldoen aan de plicht om 20% sociale huurwoningen op te nemen in een nieuwbouwproject.

Een andere vraag die door dhr. Van Geenen werd gesteld: waarom zijn er geen starterswoningen op de plek van Kerverland gerealiseerd? Uit een enquête is gebleken dat de behoefte aan starterswoningen op die plek niet groot is.

6. Rondvraag

Er wordt ook geopperd om de jaarvergadering te verplaatsen naar Driebruggen / Waarder om meer mensen uit die dorpen erbij te betrekken. Dit is al een keer geprobeerd, helaas zonder veel succes. Er zijn 50 personen uit Waarder, Driebruggen en Reeuwijk-Dorp lid.

7. Pauze

8. Leefbaarheid binnen de wijken.

- Na de pauze worden verschillende personen aan het woord gelaten over leefbaarheid: Charlotte Hartman & Maarten Milieu (Cyclus, geven uitleg over afvalscheiding)
- Marco de Haas (initiatiefnemer Reeuwijk Schoon-Heel-Veilig)
- Peter v.d. Burg (vertegenwoordiger gemeente Bodegraven-Reeuwijk, hij beantwoordt vragen)

9. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid, en sluit de vergadering.

Bijlage 2: Financiën Huurdersvereniging Reeuwijk

Begroting en werkelijke uitgaven 2018			2018		Werkelijke uitgaven 2018	
Kosten:	in €					
Vergaderingen:						
Huren etc.		500,00				
			500,00		316,00	Presentatie jaarverslag in De Brug
Bestuurskosten:						
Opleiding, scholing, vergoedingen		3000,00			3375,00	300,- hiervan is Atrivé rest vrijwilligersvergoedi
Representatie		750,00			50,00	Bloemen i.v.m. Sprekers
			3750,00			
Advieskosten:						
Inhuur adviezen		5000,00				
			5000,00			
Algemene kosten:						
Drukwerk, kantoorartikelen,-behoeften		1500,00			470,78	inkt, papier etc.
Bankkosten		100,00			78,96	vergoeding voor de bank
Onderhouden Webside, Internet, etc.		150,00			98,74	Microsoft.
Lidmaatschap en info artikelen woonbond,		2400,00			77,40	info woonbond en Atrivé
Kleine onkosten		100,00			81,71	kleine reiskostenvergoeding en adv. In k.op R.
Porto		150,00			8,30	Zegels
Verzekering						
Diversen		150,00				Geen lidmaatschap Woonbond in 2018
			4550,00			
				13800,00	4556,89	
Inkomsten:						
WBVR				-13800,00		
Gemeente						
Subsidies						
Sponsors						
Resultaat				0,00		