

The logo features three stylized houses in orange and blue, with five red human figures standing in front of them, symbolizing a community of tenants.

# **Huurdersvereniging Reeuwijk**

**Jaarverslag 2017**

## **Inhoudsopgave**

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Overleg</b>	<b>3</b>
<b>De inhoud</b>	<b>3</b>
Prestatieafspraken	3
Huurbeleid 2017	3
Leefbaarheid in de wijken	4
Zorgen voor de oudere huurders	5
Herstructurering en wijkvernieuwing	5
Werving en participatie.	5
Overleg met de WBVR	6
Overige activiteiten	6
<b>Interne organisatie</b>	<b>6</b>
<b>Financiën</b>	<b>7</b>
<b>Bijlage 1: Notulen ledenvergadering 22-2-2017</b>	<b>8</b>
<b>Bijlage 2: Financiën Huurdersvereniging Reeuwijk</b>	<b>13</b>

## Inleiding

Middels dit jaarverslag wil het bestuur van Huurdersvereniging Reeuwijk (HVR) zich tegenover haar leden verantwoorden over haar activiteiten in het jaar 2017. In 2017 heeft de HVR heel veel gedaan. Er is veel overleg geweest met verschillende partners. Tegelijkertijd hadden we te maken met uitbreiding in het bestuur, die aan de ene kant heel welkom was, maar er ook voor zorgde dat we meer tijd moesten besteden aan de samenwerking binnen, en het functioneren van, het bestuur. U kunt in dit verslag teruglezen wat we hebben gedaan en welke onderwerpen voor de HVR belangrijk waren.

## Overleg

Binnen de HVR vormt overleg een zeer belangrijk onderdeel. We hebben in 2017 meer dan 50 keer(!) om de tafel gezeten, intern of met andere partijen! In 2017 heeft het bestuur twaalf keer vergaderd. Er is vier keer overleg geweest met de gemeente Bodegraven-Reeuwijk, huurdersvereniging Bodegraven, woningbouwvereniging Reeuwijk en Mozaïek Wonen. Ook is er negen keer overleg geweest met Woningbouwvereniging Reeuwijk (WBVR). Binnen de vereniging hebben wij ook 4 keer overleg gehad met de werkgroepen. Hier zijn onderwerpen besproken als: huurprijsbeleid 2017, leefbaarheid in de wijken, herstructurering Reeuwijk-Brug West en het daarbij behorende Sociaal Plan, zorg en wonen voor ouderen en het onderhoudsbeleid van Woningbouwvereniging Reeuwijk. De hierboven genoemde onderwerpen worden in dit verslag nog verder toegelicht. Ook hebben we verschillende malen gesproken met de Raad van Toezicht.

## De inhoud

### *Prestatieafspraken*

In 2016 mochten we samen met de gemeente, woningbouwcorporaties en huurdersvereniging Bodegraven de prestatieafspraken ondertekenen. In 2017 hebben (bijna) alle afspraken goed gevolg gekregen. Blijvende aandachtspunten zijn: het nemen van duurzaamheidsmaatregelen als bijvoorbeeld zonnepanelen, wonen voor senioren, het bouwen van woningen voor middeninkomens en starters. In 2017 zijn er verschillende overlegmomenten geweest met de gemeente en woningcorporaties. Hierbij wordt gemonitord of de prestatieafspraken worden nagekomen, en eventuele knelpunten worden benoemd of opgelost. Knelpunten waar Huurdersvereniging Reeuwijk regelmatig aandacht voor heeft gevraagd is de herstructurering van Reeuwijk-Brug West, bouwgrond (om levensloopbestendige woningen, middeldure huurwoningen en starterswoningen te kunnen bouwen), het inzetten van de energiecoaches en de leefomgeving. Ook heeft de HVR een bijdrage mogen leveren in de evaluatie van de huisvestingsverordening.

### *Huurbeleid 2017*

Het huurbeleid 2017 is uitgebreid besproken. In eerste instantie heeft Elma Huisman, wooncoördinator bij de WBVR, hier uitgebreid informatie over gegeven zowel bij het bestuur, als bij de werkgroep. Er is besloten om de streefhuur (80% van de maximale huur, en 90% in het geval dat woning jonger is dan 10 jaar) en aftoppingsgrenzen te handhaven. Daarnaast is ook besloten om de inkomensafhankelijke huurverhoging van 4% + inflatie

(0,3%) bij een inkomen boven € 40.439 te handhaven. Ook konden wij akkoord gaan met een staffel om de prijs en kwaliteit van een woning meer in balans te brengen. De WBVR stelde het volgende voor:

*Alleen bij de woningen met een huurprijs lager dan 50% van de maximale huur de maximale huurverhoging doorberekenen van **2,8%** om de kwaliteit – huurprijs meer in balans te brengen. Dan nog geldt per woning met een gemiddelde huur van € 325,00 een gemiddelde huurverhoging van ca. € 7,50. Hiermee wordt de verhouding tussen de huurprijzen enigszins aangepast. Voor de overige woningen is het dan aan te bevelen om alleen een huurverhoging ter hoogte van inflatie **0,3%** door te berekenen.*

Wij adviseerden de percentages voor de overige huurders aan te passen. De werkgroepleden vonden de hierboven voorgestelde huurverhoging voor de groep, die nu 40-50% van de maximale huur betaalt, te hoog. Daarnaast zagen we dat er een grote groep huurders is die 51-60% van de maximale huur betaalt. We vonden het niet redelijk om alleen een extra huurverhoging te geven aan de groep huurders die 40-50% betaalt. Alle huurders die nog niet bij de streefhuur zitten, zouden een huurverhoging moeten krijgen. Alle verhuureenheden (VHE) met een huur boven de 70% kregen alleen de inflatie als huurverhoging.

Wij hebben daarom de WBVR geadviseerd de volgende staffel toe te passen.

- VHE met huur onder de 50% van max. huur: **2%** huurverhoging
- VHE met huur tussen 51% en 60% van max. huur: **1,0%** huurverhoging
- VHE met huur tussen 61 en 70% max. huur: **0,5%** huurverhoging
- VHE met huur boven de 70% max. huur: **0,3%** huurverhoging, tot max. de streefhuur.

Door toepassing van een huurbeleid van deze strekking in de komende jaren hopen wij dat de huurder eerlijkere prijs gaat betalen naar de waarde van zijn woning. Ook hebben wij de WBVR gevraagd om voor iedere huurder de WWS-punten van de woning in de brief over de huurverhoging te vermelden, zodat bij de huurders duidelijkheid ontstaat over hoeveel zij betalen en waarvoor zij betalen. Ook hebben wij de WBVR verzocht per huurder aan te geven wat de streefhuur is of – in geval van inkomensafhankelijke huurverhoging – de maximale huur. Op deze manier krijgt de huurder duidelijkheid voor de toekomst.

### *Leefbaarheid in de wijken*

Op aangeven van onze huurders hebben wij in 2017 leefbaarheid / veiligheid als thema genomen. Wij hebben op verschillende manieren aandacht besteed aan leefbaarheid en veiligheid. Op de algemene ledenvergadering van 22 februari 2017 hebben wij Paul van Weelden, gespecialiseerd in het beveiligen van huizen, gevraagd om te spreken. Tijdens de ledenvergadering heeft hij vele tips gegeven om je huis en de directe leefomgeving veiliger te maken. Ook hebben wij het tuinbeleid van Woningbouwvereniging Reeuwijk bestudeerd en uitgebreid besproken met de WBVR. De belangrijkste conclusie was dat het tuinbeleid goed is, maar dat er onvoldoende op wordt gehandhaafd. Vanaf januari 2018 zal er dan ook strenger gecontroleerd gaan worden. Wij zijn ook in gesprek gegaan met Kwadraad Buurtbemiddeling. Allereerst om kennis te maken, maar ook om met elkaar te bespreken hoe er meer bekendheid gegeven kan worden aan Buurtbemiddeling, omdat er niet veel gebruik van wordt gemaakt. Daar zijn dan ook afspraken over gemaakt. Ook zijn we in

gesprek gegaan met wijkteam Reeuwijk-Brug West. In eerste instantie hebben wij onze zorgen geuit over de verpaupering van de wijken. Het wijkteam herkende zich in deze zorgen. Daarom is besloten hierin samen op te trekken. Aan de ene kant inventariseren we samen waar zich problemen voordoen, aan de andere kant, zal het wijkteam ook in het overkoepelende wijkteamoverleg hiervoor aandacht vragen en kijken of we samen met de gemeente hierin een oplossing kunnen vinden. Daarnaast heeft Woningbouwvereniging ook een enquête uitgezet over leefbaarheid. In januari 2018 verwachten we hier de resultaten van en zullen we in samenwerking met het wijkteam en de WBVR vervolgstappen gaan nemen.

### *Zorgen voor de oudere huurders*

Een thema wat regelmatig aandacht heeft gehad is het wonen (eventueel met zorg) voor ouderen. Woningbouwvereniging Reeuwijk heeft het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een “Thuishuis” en het “Thuisbezoek”. Hierin zijn wij ook betrokken geweest. Binnen dit proces hebben wij er bij de WBVR op aangedrongen ook alternatieven te bekijken. Daarnaast hebben we in samenwerking met de WBVR ook een avond georganiseerd om met oudere huurders te brainstormen over hun “ideale woning”. Hier is zeer bruikbare informatie uit voortgekomen. Wij blijven aansturen op levensloopbestendig bouwen en zullen ook in 2018 nog verder onderzoek doen naar mogelijke woonvormen voor ouderen.

### *Herstructurering en wijkvernieuwing*

Een groot punt van aandacht is de wijkvernieuwing. Wij hebben in de eerste helft van het jaar het sociaal plan doorgenomen met zowel de Woningbouwvereniging, als met de werkgroepen. Het sociaal plan ligt inmiddels vast. Qua voortgang van dit proces loopt het project in Waarder voorop. Wij hebben gezien dat dit ook goed verloopt.

In de tweede helft van het jaar bleek dat de informatievoorziening vanuit de WBVR wat betreft de wijkvernieuwing in Reeuwijk-Brug West niet lekker liep en dat we niet tijdig op de hoogte gehouden werden van alle ontwikkelingen. Inmiddels zijn hier duidelijke afspraken over gemaakt met de Woningbouwvereniging en betrokken huurders. Wij zien erop toe dat de Woningbouwvereniging op de juiste wijze met haar huurders communiceert en zijn voortaan ook aanwezig bij alle overleggen met de klankbordgroepen en informatieavonden over de herstructurering. Ook is de afspraak dat wij tijdig worden geïnformeerd over de voortgang van dit project.

### *Werving en participatie.*

In 2017 hebben we alleen actief geworven voor bestuursleden en de werkgroepen. Het ledenbestand is van 340 leden naar 360 leden gegaan. Er zijn een aantal personen dit jaar in de werkgroepen afgehaakt. Tegelijkertijd zien we ook dat er enthousiaste mensen bij zijn gekomen, waardoor het aantal actieve personen binnen de vereniging gelijk is gebleven. Er zijn ongeveer 30 personen die hebben aangegeven dat zij graag op de hoogte gehouden willen worden van nieuw ingeplande overleggen. Tweederde van deze groep is daadwerkelijk ook aanwezig. Het bestuur is hier erg blij mee. Er zijn binnen de werkgroepen ook afspraken gemaakt. Elke werkgroep heeft een voorzitter (vanuit het bestuur) en de werkgroep wordt gevraagd over concrete vraagstukken een oordeel te vellen. Dit oordeel neemt het bestuur mee richting de WBVR. Elke werkgroep heeft een aantal vaste leden &

een aantal leden die “invlieg-leden” zijn. Deze komen alleen als er een voor hen relevant onderwerp is. Wij hebben in 2017, mede door het groot aantal onderwerpen en wijzigingen in het bestuur, niet heel veel gebruik kunnen maken van de werkgroepen. Er zijn in totaal 4 bijeenkomsten geweest. Wij hopen in 2018 actiever onze huurders weer te laten meedenken en -doen.

### *Overleg met de WBVR*

Zoals eerder benoemd is er regelmatig (9x) overleg geweest met de WBVR. Ook zijn er op regelmatige basis gesprekken geweest tussen Piet Capelle (voorzitter Huurdersvereniging Reeuwijk) en dhr. Vincent van Luit (bestuurder-directeur WBVR) over lopende zaken. We hebben ook aandacht gevraagd voor de relatie met de Raad van Toezicht. Er zijn goede afspraken gemaakt, namelijk dat wij 1 of 2 keer in het jaar met hun een overleg hebben. Ook zullen de door de huurders gekozen leden van de Raad van Toezicht actief het bestuur van de Huurdersvereniging opzoeken als zij de mening van de huurders willen weten.

### *Overige activiteiten*

De huurdersvereniging heeft ook aan een aantal andere activiteiten deel mogen nemen. Zo hebben wij tweemaal meegedaan aan het ‘Participatielab’ bij Atrivé, mochten wij een bijdrage leveren in het ondernemingsplan van Woningbouwvereniging Reeuwijk (zowel inhoudelijk, als bij de presentatie door middel van een film). Ook hebben wij samen met medewerkers van Woningbouwvereniging Reeuwijk een tour door het werkgebied van de WBVR gemaakt, om meer te weten te komen over welke huizen in het bezit zijn van de WBVR en welke technische aspecten van belang zijn bij renovatie of sloop/nieuwbouw.

## **Interne organisatie**

De interne organisatie is op 22 februari gewijzigd, doordat wij een drietal nieuwe bestuursleden mochten verwelkomen. Het bestuur bestaat nu uit de volgende personen:

Piet Capelle	Voorzitter
Jeffrey Schavemaker	Vicevoorzitter
Anneloes Vennik	Secretaris
Wilma Grondman	Notulist
Evert Stoppelenburg	Penningmeester
Annie Burger	Bestuurslid
Koos de Kamper	Bestuurslid

Met het toevoegen van drie nieuwe leden aan het bestuur, moesten we intern ook het een en ander op orde gaan maken. De werkdruk was, door het ontbreken van een volledig bestuur, begin 2017 erg hoog. Er werd een nieuwe taakverdeling gemaakt, waardoor er minder druk kwam te liggen op met name de voorzitter en secretaris.

Daarnaast was het ook van belang dat de kennis van de drie nieuwe leden op peil zou gaan komen. Mede dankzij de Woningbouwvereniging en Atrivé zijn we hiermee behoorlijk opgeschoten. Inmiddels kunnen we zeggen dat het bestuur goed functioneert, ook de bestuursevaluatie door Atrivé heeft hieraan bijgedragen.

Ook hebben wij in de herfst van 2017 in overleg met Woningbouwvereniging Reeuwijk besloten om een kleine vergoeding te geven aan bestuursleden (25 euro per maand, de voorzitter en secretaris krijgen 50 euro per maand), voor het vele werk wat zij met elkaar doen.

## **Financiën**

Het financiële overzicht is opgesteld door Evert Stoppelenburg, penningmeester van Huurdersvereniging Reeuwijk en terug te vinden in bijlage 2.

# Bijlage 1: Notulen ledenvergadering 22-2-2017

**Notulen Algemene Ledenvergadering Huurdersvereniging Reeuwijk (22-2-2017), locatie De Brug**

**Aanwezig:** 34 personen

**Verslag:** Wilma Grondman & Anneloes Vennik-Steenwijk

## 1. Opening

Piet Capelle (voorzitter) heet iedereen welkom en in het bijzonder Vincent van Luit en Elma Huisman van Woningbouwvereniging Reeuwijk. Ook wordt mevrouw Heij (Raad van Commissarissen) welkom geheten.

## 2. Mededelingen

De voorzitter maakt zijn excuses voor de foute voorletters in de adressering in de brieven over de kandidaatstelling.

Hij deelt mee dat de volgende personen zich hebben afgemeld: interim voorzitter (Patrick van Aart) en mevrouw Bezemer van de Raad van Commissarissen; bovendien de leden de heer S. Vogelaar, mevrouw D. van Harskamp, mevrouw van Tol en mevrouw Bunnik.

## 3. Notulen ledenvergadering 26-06-2016

De notulen worden door de ledenvergadering goedgekeurd.

Vraag:

Voor het uitdraaien/bekijken van de jaarstukken op de site van de HVR, werd er een foutmelding zichtbaar "fout database connecties". Hierdoor was het niet mogelijk om een uitdraai te maken van het jaarverslag.

Antwoord: Harry Vennik kijkt dit nog na.

Update; Er is gekeken naar een potentiële fout, de fout ligt niet bij de website, maar waarschijnlijk aan instellingen op de computer van de vragensteller.

## 4. Jaarverslag 2016 / Jaarplan 2017

### ***Jaarverslag 2016:***

Piet Capelle vertelt dat er in 2016 veel vergaderingen zijn geweest. Er zijn 14 bestuursvergaderingen geweest. Daarnaast zijn er 7 vergaderingen geweest over de prestatieafspraken (samen met de gemeente, huurdersverenigingen en woningcorporaties), 7 keer overleg met de werkgroepen en 7 keer met de directie van de woningbouwvereniging.

Belangrijke onderwerpen op de agenda waren de prestatieafspraken, huurbeleid 2016, werving van leden en werkgroepleden en scheiding van Daeb-Niet Daeb. Overige activiteiten waren bijvoorbeeld het bezoek van minister Blok in Waarder en het slaan van de eerste paal bij de "Oude Tol".



Daarnaast zijn er intern wijzigingen ontstaan door het wegvallen van Stefan Vogelaar. Daarom zijn er verkiezingen uitgeschreven.

Piet vraagt of er nog vragen zijn over het jaarverslag 2016. Geen vragen door de leden, het jaarverslag wordt hierbij goedgekeurd.

### ***Jaarplan 2017***

De belangrijkste punten voor het jaarplan 2017 zijn: het huurbeleid 2017, sociaal plan herstructurering Reeuwijk-Brug West, leefbaarheid binnen de wijken, reguliere overleggen over de prestatieafspraken en andere relevante onderwerpen.

#### *Huurbeleid 2017*

Het huurbeleid 2017 is besproken met de werkgroepen en vervolgens is er een advies geschreven naar de WBVR.

#### *Sociaal plan (nog in conceptvorm)*

Het sociaal plan heeft betrekking op de stappen die de WBVR moet nemen voor het renoveren of vernieuwen van aangewezen woningen in het woonbestand. Piet geeft aan hier vanavond niet uitgebreid over te willen spreken, omdat er nog niet voldoende bekend is. Wel is het concept sociaal plan besproken met de huurdersvereniging. In dit plan is vastgelegd waar huurders recht op hebben en welke plichten de woningbouwvereniging heeft. De daadwerkelijke ingang van sloop/renovatie start over ongeveer 3 jaar.

#### *Leefbaarheid binnen de wijken*

De huurdersvereniging wil zich samen met de woningbouwvereniging in gaan zetten om de leefbaarheid binnen de wijken te vergroten. Eerst zullen we de algemene voorwaarden bij het huren van een woning bekijken en zullen we in overleg met de Woningbouwvereniging een plan van aanpak maken, zodat de leefbaarheid vergroot wordt en de veiligheid in de wijken gewaarborgd blijft.

Er zijn geen verdere vragen over het jaarplan en het jaarplan wordt goedgekeurd.

## **5. Verslag energiecoaches**

Sietse is vanavond helaas niet aanwezig, Piet neemt dit over.

Vanuit de prestatieafspraken is de vraag gekomen of er een aantal huurders zijn die energiecoach willen worden. Drie personen hebben dit op zich genomen: Truus Koppers, Sietse de Haan en Gerard van Dijk. Zij hebben alle drie een cursus gevolgd. Nu kunnen huurders gratis advies krijgen van deze energiecoaches om energie te besparen. Aanmelden gaat via de gemeente en zij brengen je in contact met een energiecoach. Telefoonnummer van de gemeente is: 0172522522 of mailen naar: [info@bodegraven-reeuwijk.nl](mailto:info@bodegraven-reeuwijk.nl). U kunt vragen naar Pramile Mahabier of Pieter van Haeften.

Er zijn hier geen verdere vragen over.

## **6. Jaarrekening 2016 / Begroting 2017**

### ***Jaarrekening***

Evert Stoppelenburg, penningmeester, geeft uitleg over de jaarrekening. Er stond in totaal 1750 euro op de rekening, waarvan 150 euro nog niet is verbruikt. Belangrijke kostenposten zijn kantoorartikelen (inkt, papier), drukwerk (enveloppen en briefpapier) en vergaderkosten, zoals de huur van een zaal voor de ledenvergadering. Er is geen gebruik gemaakt van advies o.i.d.

Er zijn verder geen vragen. De jaarrekening wordt hierbij goedgekeurd.

### ***Begroting (Evert Stoppelenburg)***

Evert Stoppelenburg geeft uitleg over de begroting voor 2017. De begroting is nagenoeg gelijk aan die van 2016, behalve dat er minder kosten worden begroot voor representatie en inhuur van advies.

Er zijn geen vragen over de begroting en hij wordt goedgekeurd.

### ***Kascommissie***

Koos de Kamper (één van de kascommissieleden) verklaart dat, na controle, de kas in orde is bevonden en dat de kascommissie daarmee decharge verleent aan de penningmeester.

Er worden twee nieuwe kascommissieleden gekozen:

Annemieke Gerts

Tiny van Vuuren

## **7. (Her)verkiezing bestuursleden**

Het bestuur van de HvR mag uit 7 personen bestaan. Tot op heden hebben wij het met 4 leden volbracht.

Wij hebben 3 nieuwe leden kunnen vinden om het bestuur voltallig te maken:

Dhr. J.M. de Kamper, J.F. Schavermaker en mw. W.M. Grondman.

Herverkiezing van Piet Capelle en Evert Stoppelenburg.

Vraag: is er bezwaar tegen de nieuwe bestuursleden of tegen de her-verkiezende bestuursleden?

Er is geen bezwaar en de leden worden benoemd.

## **8. Ledenvergadering algemeen**

Piet vraagt, vanwege drukte, of de leden het akkoord kunnen gaan met eenmaal per jaar een ledenvergadering te houden: in het eerste kwartaal van het jaar (februari). Piet geeft hierbij aan dat wanneer het noodzakelijk is om een tweede ledenvergadering te houden, dat deze ook zeker gehouden wordt.

Vraag;

(Harry) is dit niet tegen de regels zoals die in de statuten staan?

De regels zijn ambivalent. In de statuten staat dat er minimaal eenmaal per jaar een ledenvergadering gehouden moet worden. Tevens staat er dat het jaarverslag en

jaarrekening voor max. 6 maanden na aflopend jaar goedgekeurd moet worden, en dat het jaarplan en begroting in december goedgekeurd moet worden.

Om wat minder druk te leggen op het bestuur, zou het erg fijn zijn als er eenmaal per jaar een ledenvergadering wordt gehouden.

Er zijn verder geen bezwaren. Hierbij wordt goedgekeurd dat er 1 x per jaar een ledenvergadering wordt gehouden, en als er noodzaak is meer.

#### *Algemene opmerking*

Wilt u meepraten in de werkgroepen, meld dit dan op tijd aan bij Anneloes.

Ook als lid kunt u een onderwerp voor de ledenvergadering aanbrengen. U kunt dit doorgeven aan Anneloes

#### *Update van de woningbouwvereniging*

Vincent Luit van de WBVR geeft nog een enkele toelichting op lopende zaken.

- Er wordt nieuwbouw gepleegd in Oude Tol en op de Groendijk.
- Het plan om Reeuwijk-Brug West te herstructureren werd door de gemeente “ambitieuus” genoemd.
- De gemeente is op zoek naar locaties om te kunnen bouwen, vooral binnen Reeuwijk-Brug is dit lastig.
- Kerverland is verkocht en gaat gesloopt worden, en wordt her-ontwikkeld.
- Er wordt een nieuw ondernemingsplan geschreven voor de komende vier jaar. Hier zijn vele partijen bij betrokken geweest, zoals de gemeente, zorginstanties en de HVR. Begin april wordt dit plan met de betrokkenen besproken.
- Binnen de WBVR zijn er wat verschuivingen geweest. Zo is Sander vertrokken en heeft Lenie in het ziekenhuis gelegen. Gelukkig is er, ondanks dat het een kleine organisatie is, wel goede opvang geweest.

Piet benadrukt dat het belangrijk is om met elkaar goed te overleggen. Niet alleen met de WBVR, maar ook met Raad van Commissarissen.

### **9. Rondvraag**

Er wordt een opmerking gemaakt over de bewonerscommissie van Westveen 2. Er is nog geen bewonerscommissie. Deze wordt pas opgericht als het Huis van Alles klaar is.

### **10. Pauze**

### **11. Spreker Paul van Weelden**

Alvorens het woord te geven aan Paul van Weelden, vraagt Piet de leden goede onderwerpen voor een lezing (tijdens een ledenvergadering), door te geven aan Anneloes Vennik (secretaris).

Paul van Weelden is eigenaar van het bedrijf Pworksbeveiliging.nl (Hanzeweg 10B, Gouda / 0624631539) en heeft veel ervaring met beveiliging van woonhuizen. Er zijn drie soorten beveiliging: organisatorisch, bouwkundig en elektronisch.

Als je er niet bent of op vakantie bent: laat het licht branden, zet de klikeo niet bij het raam, laat de folders weghalen, laat de prullenbak aan de weg zetten, laat het zonnescherm op halen, zodat het lijkt dat er iemand thuis is. Er moet een bewoonde indruk zijn en het is belangrijk om goed hang- en/of sluitwerk te hebben, je deur op slot, verlichting bij de deur, zichtlijnen hebben op deuren / ramen.

Vraag uit publiek: is het mogelijk om in een raam een afzuigkanaal van de afzuigkap te plaatsen?

Antwoord: Zou het niet doen glas breekt snel. Haal het glas eruit en zet er een houten plaat in.

Vragen aan WBVR bij onderhoud aan sociale woningen,

- raamboompjes met haakjes voor ramen/deuren
- veiligheidsglas in voordeuren bij nieuwe woningen/renovaties
- extra veiligheidssloten op kniehoogte voor/achter deuren

Vraag van WBVR: er zijn tijdens de avond foto's gemaakt. Heeft er iemand bezwaar tegen als deze foto's door de WBVR gebruikt worden?

Hier is geen bezwaar tegen.

## **12. Sluiting**

Piet dankt allen voor aanwezigheid en input en wenst iedereen een fijne avond.

## Bijlage 2: Financiën Huurdersvereniging Reeuwijk

Begroting //werkelijkheid 2017 van de HVR.

Begroting 2017

2017 werkelijk

Kosten:	in €			
<b>Vergaderingen:</b>				
Huren etc.	1500,00			
		1500,00		
<b>Bestuurskosten:</b>				
Opleiding, scholing	3000,00			
Representatie	750,00			
		3750,00		
<b>Advieskosten:</b>				
Inhuur adviezen	7000,00			
		7000,00		
<b>Algemene kosten:</b>				
Drukwerk, kantoorartikelen,-behoeften	1500,00			
Bankkosten	50,00			

284,10
675,00
20,00
234,74
78,96

De Brug, ledenvergadering 22/2-17

Minder huren door gebruik van de ruimte WBVR.

Vrijwilligersvergoeding 3e kw 17

Uitgifte cadeaubon voor een uite  
Nog geen gebruik van opleiding en scholing.

Nog geen noodzaak om dure adviezen in te winnen.

Inkt, papier etc.

Vergoeding voor de bank.

Onderhouden Website, Internet, etc.	150,00		
Lidmaatschap en info artikelen woonbond,	2400,00		
Kleine onkosten	100,00		
Porto	150,00		
Verzekering	100,00		
Diversen	150,00		
		4600,00	
			16850,00
Inkomsten:			
WBVR			-16850,00
Gemeente			
Subsidies			
Sponsors			
Resultaat			0,00

98,74
151,00
71,59
15,60
1629,73

Microsoft Exchange Online.  
 Info Woonbond en Atrive. (geen vast lid geworden van de Woonbond)  
 Kleine reiskostenvergoeding en advertentie in Kijk op Reeuwijk.  
 Zegels

Zoals aangegeven zijn een aantal belangrijke budgetten niet of nauwelijks gebruikt. De belangrijkste reden hiervan is het op dit moment ontbreken van de noodzaak daarvan.

Voor 2018 zijn toch weer een aantal van die posten opgenomen!